

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
центр развития ребенка – детский сад №22 «Малыш»
Октябрьского муниципального округа**

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

 О.В.Кустова

Протокол от 30.04.2025 г. №2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОБУ центра развития
ребенка – детского сада №22 «Малыш»

 Ю.С.Ментус /
приказ от 30.04.2025 г. №20/1



Положение

**о материальной ответственности работников муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения центра развития ребенка – детского сада
№22 «Малыш» Октябрьского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальной ответственных лицах (далее – Положение) определяет понятие материально ответственных лиц муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центра развития ребенка – детского сада №22 «Малыш» Октябрьского муниципального округа (далее – МДОБУ), их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения, а так же устанавливает форму договора о полной индивидуальной материальной ответственности согласно Приложению №1.

1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов МДОБУ и разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ), иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации; постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти; актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами МДОБУ, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимающего лица, заключившего трудовой договор с МДОБУ (далее по тексту – Работники) и несущие полную индивидуальную материальную ответственность за недостачу вверенного им МДОБУ имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Положение утверждается, изменяется и отменяется по решению заведующего на основании изданного приказа по основной деятельности.

1.5. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

2. Понятия и виды материальной ответственности работников

2.1. Материальная ответственность работника в смысле настоящего Положения – это обязанность работника нести ответственность перед МДОБУ за совершения виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу МДОБУ, возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В МДОБУ предусматриваются полная индивидуальная материальная ответственность работников.

2.3. Полная материальная ответственность состоит в его обязанности возмещать причиненный МДОБУ прямой действительный ущерб в полном размере.

2.4. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работников в следующих случаях:

- недостатке ценностей, вверенных ему на основании договора или полученных им по разовому документу;

- умышленного причинения ущерба;

- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;

- причинения ущерба в результате административного поступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;

- причинения ущерба при неисполнении работником трудовых обязанностей.

2.5. С сотрудниками МДОБУ должен заключаться договор о полной индивидуальной материальной ответственности; отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

2.6. Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается при наличии следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;

- работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей.

2.7. Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность.

2.8. Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора.

2.9. Договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником.

2.10. Договор о полной индивидуальной материальной ответственности хранится в личном деле сотрудника МДОБУ.

2.11. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течении всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями.

2.12. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.13. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, вводится коллективная материальная ответственность.

2.14. Письменный договор о коллективной материальной ответственности за причинение ущерба заключается между МДОБУ и всеми членами коллектива.

2.15. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении МДОБУ причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение МДОБУ прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения работника;
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный МДОБУ, под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества, а также необходимость для МДОБУ произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества, либо на возмещение ущерба.

3.3. Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, поломки), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника

3.5. Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

3.6. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения МДОБУ обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

4.1 Размер ущерба, причиненного МДОБУ при утрате и порче имущества, определяется по фактически потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актами инвентаризации, дефектной ведомостью и др.)

4.2. Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении.

4.3. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.4. При исчислении размера ущерба должно быть выявлено, не установлены ли для данного вида продукции нормы потерь (естественной убыли), то есть такого допустимого нормативными актами уменьшения первоначального веса и объема ценностей в процессе использования или транспортировки, которое является результатом их естественных физико-химических свойств.

4.5. Нормы потерь не применяются при исчислении ущерба, причиненного хищением или присвоением ценностей.

4.6. При добровольном возмещении ущерба работник вносит в кассу бухгалтерии МДОБУ средства. При согласовании с заведующим работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение дефектов продукции должно осуществляться работником в свободное от основной работы время без оплаты.

4.7. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.