



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

02.02.2021

7 - О

с. Покровка

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Октябрьского муниципального округа

В соответствии с приказом министерства образования Приморского края №789-а от 23.07.2020 года «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», в целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение обучающихся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребёнка» и «Молодые профессионалы (Повышение конкурентноспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить методологию (целевую модель) наставничества обучающихся для образовательных организаций Октябрьского муниципального округа, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением

лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждённую распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 (далее - Целевая модель наставничества).

2. Назначить ответственным сотрудником по внедрению и реализации на территории Октябрьского муниципального округа Целевой модели наставничества М.П. Колокольцеву, главного специалиста по методической работе МКУ «Управление образования».

3. Ответственному сотруднику по внедрению и реализации на территории Октябрьского муниципального округа Целевой модели наставничества (Колокольцева):

3.1. Разработать План мероприятий («дорожная карта») внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Октябрьского муниципального округа.

3.2. Осуществлять учёт обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.

3.3. Осуществлять мониторинг реализации программ наставничества.

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Обеспечить реализацию мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества в сроки, установленные приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2021 года №789-а.

4.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Октябрьском муниципальном округе на уровне не ниже Планируемых результатов, утверждённых приказом министерства образования Приморского края от 23.07.2021 года № 789-а.

5. О.В. Кимбер, главному специалисту МКУ «Управление образования»:

5.1. Разместить на сайте МКУ «Управление образования» План мероприятий («дорожную карту») внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том

числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися на территории Октябрьского муниципального округа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора учреждения



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Т.В. Пинзул".

Т.В. Пинзул

**План мероприятий («дорожная карта»)
внедрения методологии (целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и
программам среднего профессионального образования, в том числе с
применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на
территории Октябрьского муниципального округа**

1. Пояснительная записка

План мероприятий («дорожная карта») разработана в соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Целью внедрения целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее – педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Октябрьского муниципального округа.

Задачи внедрения целевой модели наставничества:

улучшение показателей организаций Октябрьского округа, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным программам в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;

формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку её деятельности, в которой выстроены доверительные и партнерские отношения.

№ п/п	Наименования мероприятий	Срок реализации	ответственные
1	2	3	4
1	Нормативное правовое регулирование Целевой модели наставничества обучающихся (далее ЦМН)		
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
1.2	Определение лиц из числа специалистов МКУ «Управление образования» Октябрьского района, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщённой сводной информации	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
1.3	Согласование дорожных карт внедрения ЦМН, разработанных ОО	Октябрь 2020	МКУ «Управление образования»
1.4	Разработка распорядительного акта образовательной организации о внедрении ЦМН на уровне организации, включающего: - сроки внедрения ЦМН; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием	30.09.2020	Руководители ОО

	<p>обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - назначение кураторов внедрения ЦМН; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН; - утверждение положения о программе наставничества; - утверждение дорожной карты внедрения ЦМН. 		
1.5	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	01.02.2021	МКУ «Управление образования», ОО
2.	Организационная, методическая, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества		
2.1	Информирование ОО о внедрении целевой модели наставничества	01.09.2020	МКУ «Управление образования»
2.2	Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	МКУ «Управление образования», ОО
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО
3	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества		
3.1	Осуществление учёта обучающихся, молодых специалистов и педагогов,	01.04.2021, далее	Куратор

	участующих в программах наставничества	ежеквартально	внедрения ЦМН
3.2	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утверждённых распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №3-145)		
3.2.1	Оценка качества и реализация программ наставничества	Декабрь 2021, далее ежегодно	Куратор внедрения ЦМН
3.2.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь 2021, далее ежегодно	Куратор внедрения ЦМН
3.3	Анализ и оценка достигнутых показателей за период		
3.3.1	Анализ на уровне ОО	Декабрь 2021, далее ежегодно	ОО
3.3.2	Анализ на уровне МОУО	Декабрь 2021, далее ежегодно	МКУ «Управление образования»