



АДМИНИСТРАЦИЯ
ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

10.05.2018

с. Покровка

№ 171-р

**О проведении плановой, выездной проверки по соблюдению
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в муниципальном дошкольном
образовательном бюджетном учреждении центр развития ребенка - детский
сад № 22 «Малыш» Октябрьского района**

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края», плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях на 2018 год, утвержденного постановлением Администрации Октябрьского района от 26.12.2017 № 1083-п

1. Провести плановую выездную проверку в отношении муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения центр развития ребенка - детский сад №22 «Малыш» Октябрьского района, расположенного по адресу: 692561, Приморский край, Октябрьский район, с. Покровка, переулок Волкова, 10.

2. Назначить лицом, уполномоченным на проведение проверки Шевченко Анжелу Николаевну, главного специалиста 1 разряда (по государственному управлению охраной труда) организационного отдела Администрации Октябрьского района.

3. Установить, что в соответствии с планом проверок, настоящая проверка проводится с целью соблюдения требований трудового законодательства. Задачами настоящей проверки являются: выявление нарушений трудовых прав работников.

4. Предметом настоящей проверки является соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Срок проведения плановой проверки: с 01 июня 2018 года по 29 июня 2018 года.

6. В процессе проверки провести следующие мероприятия по ведомственному контролю, необходимые для достижения целей и задач проведения проверки: исследовать в течение 20 рабочих дней документы работодателя в области трудовых отношений.

7. Перечень документов, представление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки: учредительные документы, устав, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, Положение об оплате труда, трудовые договоры, должностные инструкции, табеля

учета рабочего времени, трудовые книжки, приказы, платежные ведомости, материалы специальной оценки условий труда, журналы по охране труда, инструкции по охране труда, удостоверения по охране труда, протоколы проверки знаний требований охраны труда, документы по прохождению медицинских осмотров, программы обучения по охране труда, программы инструктажа по охране труда, личные карточки учета выдачи спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

8. По результатам проверки подготовить акт по соблюдению требований трудового законодательства муниципальным дошкольным образовательным бюджетным учреждением центр развития ребенка – детский сад №22 «Малыш» Октябрьского района.

9. Контроль за исполнением настоящим распоряжением оставляю за собой.

Глава района

А.В. Камлёнок

Верно:

Начальник организационного отдела
Администрации Октябрьского района



М.В. Козлова

В ходе проведения проверки:

на 01.06.2018 года общее количество работников – 35 человек, женщин - 31, несовершеннолетних - 0, инвалидов - 0, ИПС - 0, работающих во вредных условиях труда - 1. Были представлены документы: Устав учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об отраслевой системе оплаты труда работодателей, специалистов и работников, Трудовые договоры, дополнительные соглашения к ним, документы по охране труда и другие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

По результатам проверки выявлены нарушения трудового законодательства (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В трудовых договорах работников не указаны гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, а также условия труда на рабочем месте, что является нарушением ст. 57 Трудового кодекса РФ. Срок исполнения до 27.07.2018.

2. В личных карточках (форма Т-2), отсутствуют подписи работников, что является нарушением п.12 Постановления Правительства РФ №225. Срок исполнения до 27.07.2018.

Лицом, допустившим вышеперечисленные нарушения, является директор учреждения
Т.В. Зикунова

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): Несоответствия не выявлены

факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): Факты не выявлены

Подписи лиц, проводивших проверку:

С актом проверки ознакомлен (а):

Т.В. Зикунова, заверяющая

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)



Шевченко А.П.

“ 29 ” июня 20 18 г.

ЗП
(подпись)